

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Dr. Gwynne Jones
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	APPOINTMENTS COMMITTEE
DYDD GWENER, 26 MEHEFIN 2015 am 9.00 o'r gloch	FRIDAY, 26 JUNE, 2015 at 9.00 a.m.
SIAMBR Y CYNGOR, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGFNI	COUNCIL CHAMBER, COUNCIL OFFICES, LLANGFNI
Swyddog Pwyllgor	Mairwen Hughes 01248 752516 Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

Annibynnol/Independent

H. Eifion Jones, Derlwyn Hughes, T. Victor Hughes, Ieuan Williams

Llafur / Labour

J A Roberts

Plaid Cymru / The Party of Wales

John Griffith, Vaughan Hughes, Carwyn Jones a R G Parry OBE

Grwp Chwyldoradol / Revolutionist Group

Jeff.M.Evans

R H A G L E N

1 **ETHOL CADEIRYDD**

Ethol Cadeirydd.

2 **ETHOL IS-GADEIRYDD**

Ethol Is-Gadeirydd.

3 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan Aelod neu Swyddog mewn perthynas ac unrhyw eitem o fusnes.

4 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 2)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 1 Mai, 2015.

5 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 3 - 4)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol :-

“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

6 **ADOLYGU'R UWCH DÎM ARWEINYDDIAETH** (Tudalennau 5 - 10)

Derbyn adroddiad llafar mewn perthynas â'r uchod.

Mae Disgrifiadau Swyddi a Manylion Person ynghlwm.

7 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 11 - 12)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol :-

“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

8 **APWYNTIO STAFF**

Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151

Derbyn adroddiad llafar mewn perthynas â'r swydd uchod.

PWYLLGOR PENODIADAU

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 1 Mai 2015

PRESENNOL:	Y Cynghorydd Ieuan Williams (Cadeirydd) Y Cynghorydd Robert G Parry OBE (Is-Gadeirydd) Cynghorwyr John Griffith, D R Hughes, Vaughan Hughes, Jeffrey M.Evans a J A Roberts
WRTH LAW:	Y Prif Weithredwr, Y Darpar Brif Weithredwr, Pennaeth Proffesiwn – Adnoddau Dynol, Swyddog Pwyllgor (MEH).
YMDDIHEURIADAU:	Y Cynghorwyr Victor Hughes, Carwyn Jones a H E Jones
HEFYD YN BRESENNOL:	Dim

1 DATGANIADAU O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd yr un datganiad o ddiddordeb.

2 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 27 Mawrth 2015.

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD mabwysiadu'r isod:-

“Dan Adran 100 (A)(4) Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, gyrru'r wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn, oherwydd y tebygrwydd y câi gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwna Atodlen 12A y Ddeddf eithriad ohoni fel y diffinnir y wybodaeth yn y Ddeddf ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

4 ADOLYGU'R UWCH DÎM ARWEINYDDIAETH

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Prif Weithredwr mewn perthynas â'r uchod.

Dywedodd y Prif Weithredwr ei fod wedi cyflwyno adroddiad ar 15 Rhagfyr 2014 i'r Pwyllgor Gwaith, a hynny ar gais Arweinydd y Cyngor, yn rhoi nifer o opsiynau i'w hystyried ar gyfer ailstrwythuro'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn dilyn penderfyniad y Pwyllgor Gwaith i restru gostyngiad yng nghapasiti rheolaeth lefel uwch y Cyngor ymhlith yr arbedion effeithlonrwydd yn y pecyn cynigion ar gyfer cyllideb 2015/16.

Nodwyd bod y Pwyllgor Gwaith wedi argymhell Opsiwn 4 i'r Cyngor Sir fel yr opsiwn a oedd yn cael ei ffafrio ar gyfer cwrdd â'r amcanion ac fel un y byddai modd ei gyflawni, gyda golwg ar gomisiynu gwaith manylach i ddatblygu'r opsiwn ar gyfer ymgynghori gyda staff. Yn y cyfarfod o'r Cyngor llawn a gynhaliwyd ar 20 Ionawr 2015, penderfynwyd mai Opsiwn 4 oedd yr opsiwn a oedd yn cael ei ffafrio. Gynhaliwyd proses ymgynghori gyda staff trwy'r Adran Adnoddau Dynol rhwng 6 Chwefror a 20 Chwefror. Roedd crynodeb o'r ymatebion i'r ymgynghori wedi ei amlinellu yn yr adroddiad.

Fel y Prif Weithredwr a oedd newydd gael ei benodi, ac a fydd yn cychwyn yn ei swydd ar 1 Mehefin 2015, estynnodd y Cadeirydd wahoddiad i Dr. Gwynne Jones annerch y pwyllgor mewn perthynas â'r argymhellion yn yr adroddiad ac i fynegi ei safbwynt ar ailstrwythuro'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth. Rhoddodd y Darpar Brif Weithredwr drosolwg o'r disgwyliadau corfforaethol y bydd angen rhoi sylw iddynt ynghyd â'r cynigion mewn perthynas â'r strwythur a ffefrir ar gyfer yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth i'r dyfodol.

Yn dilyn trafodaethau **PENDERFYNWYD** argymell i'r Cyngor Sir llawn:-

- Datblygu strwythur yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn seiliedig ar ddwy swydd newydd , sef swyddi Prif Weithredwyr Cynorthwyol;
- Dileu'r strwythur cyfredol, sef Dirprwy Brif Weithredwr a thri Chyfarwyddwr Corfforaethol unwaith y bydd y strwythur newydd yn ei le a'r penodiadau wedi eu gwneud;
- Penodi Grŵp Hay i ddatblygu a gwerthuso disgrifiadau swyddi a manylebau person ar gyfer y ddwy swydd Prif Weithredwr Cynorthwyol, gan aseinio cyflog priodol ar gyfer y swyddi;
- Awdurdodi'r Prif Weithredwr i 'gymeradwyo'r' disgrifiadau swydd a'r manylebau person terfynol, ynghyd â'r cyflog, gyda'r cyfyngiad y dylai'r cyflog fod rhwng £85,000 a £95,000 ac yn seiliedig ar gyngor allanol;
- Bod y swyddi'n cael eu hysbysebu'n fewnol ac yn allanol ar yr un pryd, yn amodol ar gyngor cyfreithiol.
- Bod yr elfennau statudol sy'n gysylltiedig gydag Addysg a Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael sylw unwaith y bydd y broses benodi wedi ei chwblhau.

**Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS
CADEIRYDD**

DDIM I'W GYHOEDDI

NOT FOR PUBLICATION

(Ail-strwythuro'r Uwch Dim Rheoli gyda'r golwg ar wneud Arbedion Effeithlonrwydd
Restructuring of the Senior Management Team with a View to Making Efficiency Savings)

PRAWF BUDD Y CYHOEDD

PUBLIC INTEREST TEST

Paragraff(au) 13 a 15 Paragraph(s) 13 and 15	Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972 Schedule 12A Local Government Act 1972
Y PRAWF – THE TEST	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgan oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae'r mater hwn yn ymwneud â chyllideb y Cyngor, sydd yn arian cyhoeddus, ae mae yna fudd i'r cyhoedd o ran atebolrwydd am wariant yr arian hwnnw, sicrhau tryloywder mewn perthynas â sut mae busnes y Cyngor yn cael ei drefnu a'r strwythur y mae'n ei fabwysiadu i ddarparu'r gwasanaethau, yn cynnwys strwythur y sefylliad staffio.</p> <p>This matter involves the Council's budget, which is public expenditure, and there is a public interest regarding the accountability for spending such monies, ensuring transparency in relation to how Council business is organised and the structure it adopts in discharging its Services, including the staffing establishment structure.</p>	<p>Y budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Bydd gwybodaeth mewn perthynas â materion cyflogaeth sensitive yr Awdurdod yn yr adroddiad. Gellir adnabod AElodau unigol o staff yn y cynnwys a materion fydd maes o law yn arwain at drafodaethau a ymgynghoriadau gyda hwy am eu sefyllfa cyflogaeth.</p> <p>Information relating to sensitive employment matters within the Authority will be contained in the report. Individual members of staff can be identified and matters that will in time lead to discussions and consultation with these individuals on their employment situation.</p>
<p>Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth The public interest in maintaining the exemption outweighs the public interest in disclosing the information.</p>	

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

PRAWF BUDD Y CYHOEDD

PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad/Title of Report) Staff Appointments

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p>
<p>Y PRAWF – THE TEST</p>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p>Argymhelliad - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol] Recommendation - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	

